

Convitto Bonghi

Da: USB Puglia <puglia@usb.it>
Inviato: venerdì 7 aprile 2017 09:39
A: destinatari nascosti:
Oggetto: COMUNICATO SINDACALE Lavoratori exLSU
Allegati: Comunicato Sindacale exLSU 07_04_2017.pdf



COMUNICATO SINDACALE
alla c.a. LAVORATORI exLSU - Istituzioni Scolastiche PUGLIA

Invitiamo i Dirigenti Scolastici a dare giusta e dovuta informativa ai Lavoratori interessati.

USB Puglia

Sospesi al Filo delle decisioni del Governo, con le Aziende che hanno già impugnato le forbici e avviato le procedure di licenziamento collettivo nei lotti cns/kuadra/Manutencoop/multiservizi roma, mentre negli altri lotti i lavoratori sottopagati da dicembre, in attesa di una f.i.s. che quando arriva lascia disperati, vengono riavviati a un nuovo giro di gogna scuolebelle con la ripresa delle attività manutentive.

La forte protesta dei lavoratori a marzo ha detto a gran voce invece chela misura è colma

- Dopo ulteriore riduzione delle ore con la Fis, che dove non continua comporta comunque l'aumento della banca ore non essendosi ancora avviate le attività di decoro anche dove sono state assegnate le risorse previste dall'ultimo accordo governativo, e a meno di 5 mesi alla scadenza dall'ennesima proroga del c.d. progetto "scuole belle", si riprofila un'ulteriore periodo di perdita di reddito e occupazione degli addetti, che non sono stati mai adeguatamente garantiti dalla Gara consip, barata e sotto i riflettori della magistratura, dal progetto scuole belle e dall'esternalizzazione del servizio, tant'è che sono riaperte le procedure di licenziamento collettivo per le migliaia di addetti.
- I Tavoli Governativi promessi, ma che spesso si sono dimostrati una jattura, non si vedono e ancor meno si vedono le necessarie e non più rinviabili decisioni volta ad una effettiva tutela occupazionale.
- Mentre si annuncia - ma ancora non si vede- il decreto "salva CNS" che dovrebbe mettere una pezza straordinaria alla falla aperta con le inchieste e deliberazioni anac e agcm, non si comprende (!) perché un analogo intervento straordinario del Governo non venga adottato per stabilire il riconoscimento dei servizi del personale ex-lsu e storico in appalto al fine dell'inserimento nelle graduatorie ata per l'assunzione sui posti accantonati e la definitiva stabilizzazione e reinternalizzazione del personale che da 20 anni opera nelle scuole seppur da lsu o in appalto.

i lavoratori non devono cessare di mobilitarsi e devono tornare in piazza per

chiedere a gran voce che

- si apra un serio confronto su ipotesi di gestione alternativa al sistema degli appalti, che risultano essere più onerosi e garantire minore qualità del servizio e dell'occupazione
- Si definiscano con urgenza i necessari e fattibili passaggi volti alla reinternalizzazione dei servizi e all'inserimento di tutti gli addetti ai servizi nelle graduatorie del personale ATA a copertura dei posti accantonati (11.850) per l'assunzione ATA di tutti i lavoratori in appalto attualmente dipendenti delle ditte/cooperative e a garanzia delle vere esigenze della scuola.

e si dia più in generale pieno e prioritario ascolto la richiesta della stragrande maggioranza dei lavoratori: una revisione radicale dell'attuale gestione dei servizi e di avere risposte e atti concreti, senza ulteriori rinvii e rompendo la logica dell'emergenza, per la vera stabilizzazione attraverso l'assunzione negli organici ata del personale ex-lsu scuola, ex quattro consorzi e storici, oggi impegnato in ditte appaltatrici.

E' NECESSARIO continuare e rilanciare la mobilitazione.

✓ GIOVEDI' 13 APRILE – Assemblea exLSU

dalle 10:00 alle 12:00 sede USB BARI via Postiglione 12/A

✓ VENERDI' 14 APRILE - giornate di Mobilitazione generale

gli ex-lsu e dipendenti appalti MIUR con USB per CHIEDERE e OTTENERE

LA REINTERNALIZZAZIONE E L'ASSUNZIONE ATA

DOBBIAMO battere il ferro caldo del fallimento di questo sistema prima che vengano forgiate nuove gabbie per i lavoratori, contattate le strutture USB per organizzare la lotta. PARTECIPIAMO UNITI E DETERMINATI ai presidi, *facciamoci sentire e vedere in tutte le regioni!!!*

Email secured by Check Point



Promettono la carota ma... riecco il solito bastone!

Sospesi al Filo delle decisioni del Governo, con le Aziende che hanno già impugnato le forbici e avviato le procedure di licenziamento collettivo nei lotti cns/kuadra/Manutencoop/multiservizi roma, mentre negli altri lotti i lavoratori sottopagati da dicembre, in attesa di una f.i.s. che quando arriva lascia disperati, vengono riavviati a un nuovo giro di gogna scuolebelle con la ripresa delle attività manutentive.

La forte protesta dei lavoratori a marzo ha detto a gran voce invece che **....la misura è colma**

- Dopo ulteriore riduzione delle ore con la Fis, che dove non continua comporta comunque l'aumento della banca ore non essendosi ancora avviate le attività di decoro anche dove sono state assegnate le risorse previste dall'ultimo accordo governativo, e a meno di 5 mesi alla scadenza dall'ennesima proroga del c.d. progetto "scuole belle", si riprofila un'ulteriore periodo di perdita di reddito e occupazione degli addetti, che non sono stati mai adeguatamente garantiti dalla Gara consip, barata e sotto i riflettori della magistratura, dal progetto scuole belle e dall'esternalizzazione del servizio, tant'è che sono riaperte le procedure di licenziamento collettivo per le migliaia di addetti.
- I Tavoli Governativi promessi, ma che spesso si sono dimostrati una iattura, non si vedono e ancor meno si vedono le necessarie e non più rinviabili decisioni volta ad una effettiva tutela occupazionale.
- Mentre si annuncia - ma ancora non si vede- il decreto "salva CNS" che dovrebbe mettere una pezza straordinaria alla falla aperta con le inchieste e deliberazioni anac e agcm, **non si comprende (!) perché un analogo intervento straordinario del Governo non venga adottato per stabilire il riconoscimento dei servizi del personale ex-lsu e storico in appalto al fine dell'inserimento nelle graduatorie ata per l'assunzione sui posti accantonati e la definitiva stabilizzazione e reinternalizzazione del personale che da 20 anni opera nelle scuole seppur da lsu o in appalto.**

i lavoratori non devono cessare di mobilitarsi e devono tornare in piazza per chiedere a gran voce che

- si apra un serio confronto su ipotesi di gestione alternativa al sistema degli appalti, che risultano essere più onerosi e garantire minore qualità del servizio e dell'occupazione
- Si definiscano con urgenza i necessari e fattibili passaggi volti alla reinternalizzazione dei servizi e all'inserimento di tutti gli addetti ai servizi nelle graduatorie del personale ATA a copertura dei posti accantonati (11.850) per l'assunzione ATA di tutti i lavoratori in appalto attualmente dipendenti delle ditte/cooperative e a garanzia delle vere esigenze della scuola.

e si dia più in generale pieno e prioritario ascolto la richiesta della stragrande maggioranza dei lavoratori: una revisione radicale dell'attuale gestione dei servizi e di avere risposte e atti concreti, senza ulteriori rinvii e rompendo la logica dell'emergenza, per la vera stabilizzazione attraverso l'assunzione negli organici ata del personale ex-lsu scuola, ex quattro consorzi e storici, oggi impegnato in ditte appaltatrici.

E' NECESSARIO continuare e rilanciare la mobilitazione.

✓ **GIOVEDI' 13 APRILE – Assemblea exLSU**

dalle 10:00 alle 12:00 sede USB BARI via Postiglione 12/A

✓ **VENERDI' 14 APRILE - giornate di Mobilitazione generale**

**gli ex-lsu e dipendenti appalti MIUR con USB per CHIEDERE e OTTENERE
LA REINTERNALIZZAZIONE E L'ASSUNZIONE ATA**

DOBBIAMO battere il ferro caldo del fallimento di questo sistema prima che vengano forgiate nuove gabbie per i lavoratori, contattate le strutture USB per organizzare la lotta. PARTECIPIAMO UNITI E DETERMINATI ai presidi, **facciamoci sentire e vedere in tutte le regioni!!!**