



Feder. A.T.A.

Federazione del Personale Amministrativo Tecnico Ausiliario

A.S.

Prot. n. 62 del 29.08.2017

13685 AORC

Ai nuovi colleghi a tempo indeterminato

Loro Sedi

Oggetto: Adempimenti per i nuovi colleghi con contratto di lavoro a TI.

Carissimi,

siamo veramente felici per voi perché finalmente potrete stipulare il sospirato contratto a tempo indeterminato, ma pensiamo sempre con amarezza a quanti sono rimasti fuori da queste convocazioni, anche se i posti ci sono, e che in questi anni si sono sempre anche loro adoperati nel migliore dei modi nell'interesse dell'utenza e dell'Amministrazione; infatti il nostro impegno da sempre è la stabilizzazione dei lavoratori precari per il bene di tutti i lavoratori, siano essi a tempo determinato che indeterminato.

Per cui contiamo su tutti per poter portare avanti con successo queste rivendicazioni: Voi siete Noi senza alcuna distinzione; dobbiamo essere uniti e compatti, fianco a fianco tutti i giorni sul campo di lavoro.

Presto ci saranno le votazioni per il rinnovo delle RSU (rappresentanza sindacale unitaria), che in ogni istituzione scolastica autonoma garantiscono la possibilità di contrattare vari criteri con il dirigente scolastico, la tutela dei diritti dei lavoratori e la vigilanza su più punti: vi chiediamo pertanto di cominciare a pensare alla possibilità di candidarvi o di candidare qualche collega per fare in modo di essere finalmente presenti ai tavoli di contrattazione.

Per dare la propria disponibilità:

<https://www.federata.it/preadesione-candidature-rsu>

Sperando di non avervi tediato con queste nostre considerazioni, vogliamo darvi solo alcune brevi informazioni sul vostro nuovo "stato giuridico" che auspichiamo vi possano essere utili, anche se riteniamo che molti di voi, se non tutti, siano già al corrente delle procedure.

Essenziale è la sottoscrizione del contratto a tempo indeterminato con il Dirigente Scolastico, dove sono specificate parti essenziali; importante è la presa di servizio entro i giorni indicati: infatti a seguito di una mancata assunzione senza gravi motivi che la giustificano, si può arrivare alla perdita del tanto sospirato atteso e meritato lavoro "fisso".