



**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**  
**CONVITTO NAZIONALE STATALE "R. Bonghi"**

Via IV Novembre, 38 - 71036 LUCERA (FG)

**C.F. 82000200715 – TEL. 0881/520062 – Fax 0881/520109**

con annesso

**ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE I.S. PROF.LE ANN. AL CONV. NAZ. BONGHI**

codice meccanografico FGIS043006 – codice fiscale 91020640719

sezioni associate: I.P.S.S.A.R. - I.P.I. ARTIGIANATO

**COMITATO DI VALUTAZIONE**

**VERBALE N. 1**

Il giorno 01 – 06 -2016, nell'Ufficio del D.S. alle ore 10,00 si è riunito il Comitato di Valutazione del servizio docenti ( articolo 1 legge 107/15, commi 126 – 130 ) per discutere i seguenti punti o.d.g.:

- 1) Insediamento del Comitato di Valutazione;
- 2) Definizione dei criteri per la valorizzazione del merito.

Sono presenti alla riunione:

il D.S. prof. ssa Anna Maria Bianco in qualità di presidente;

il signor Codianni Pasquale componente genitore eletto dal Consiglio d'Istituto;

la prof.ssa Gherghi Angela eletta dal Consiglio d'Istituto;

il prof. Azzarone Marcello eletto dal Collegio Docenti;

il prof. Matteo Mauro Albanese eletto dal Collegio Docenti.

Presiede la riunione il DS prof.ssa Annamaria Bianco, svolge funzione di segretario la prof.ssa Angela Gherghi.

Considerato il numero legale dei presenti, avvenuto l'insediamento del Comitato, il Presidente dichiara valida la seduta e si passa a discutere il punto o.d.g

**1. Insediamento del Comitato di Valutazione**

Dopo aver preso atto dei presenti viene insediato il comitato di valutazione che risulta composto come di seguito elencato:

- ✓ il D.S. prof. ssa Anna Maria Bianco in qualità di presidente;

- ✓ il signor Codianni Pasquale componente genitore eletto dal Consiglio d'Istituto;
- ✓ la prof.ssa Gherghi Angela eletta dal Consiglio d'Istituto;
- ✓ il prof. Azzarone Marcello eletto dal Collegio Docenti;
- ✓ il prof. Matteo Mauro Albanese eletto dal Collegio Docenti;
- ✓ l'alunno Zappitelli Mario, eletto dal consiglio d'Istituto

Si passa quindi a discutere il punto o. d.g.

2: definizione dei criteri per la valorizzazione del merito

Dopo ampia e articolata discussione il Comitato di Valutazione elabora dei criteri di cui il D.S. dovrà tener conto nell'attribuzione del bonus premiale ai docenti per l'a.s. 2015/16.

La presente delibera sarà resa nota ai docenti che volessero candidarsi per l'attribuzione del bonus.

**CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEL BONUS PREMIALE, A.S. 2015/2016**

**Delibera del Comitato di Valutazione, di cui al punto 3 dell'odg-Seduta del 01-06-2016**

**IL COMITATO DI VALUTAZIONE**

**Visto** l'art. 1 della legge 107/15, commi 126-130;

**Viste** le disposizioni generali, ritenute non derogabili, nella materia di cui trattasi, da disposizioni speciali afferenti al comparto scuola, in particolare per quel che concerne i docenti, al di cui tenore – ex art. 5, comma 11 *ter* del d.l. 95/12, convertito nella legge 135/12 – il personale più meritevole deve essere non inferiore al 10% della rispettiva totalità, né superiore al 25% ai sensi dell'art. 19, comma 2 del d. lgs. 150/09;

**Ritenuto** congruo, ai fini di un'apprezzabile significatività dei singoli importi erogati a riconoscimento del merito, ridurre al 16% la soglia massima per il corrente anno scolastico, in considerazione della disponibilità di solo 8/12 del budget annualmente finanziato dall'Amministrazione;

**DELIBERA**

All' **unanimità** i criteri che seguono per l'attribuzione del *bonus* premiale.

L'accesso al predetto *bonus*, di cui all'art. 1, della legge 107/15, richiede in via pregiudiziale, che nel corso dell'anno scolastico si sia assicurata un'adeguata continuità di servizio e che non siano state irrogate sanzioni disciplinari.

L'attribuzione del *bonus* interesserà tutti i docenti a tempo indeterminato, inclusi quelli in anno di formazione e prova, di tutto l'Istituto; (TOTALE 141: IPSSAR 106, IPIA 35).

Essa avverrà al termine dell'anno scolastico, con atto motivato del dirigente scolastico, sulla scorta delle dichiarazioni ed inerenti documentazioni prodotte, che dovranno, come regola, riferirsi ad almeno DUE delle tre aree, con indicazione, sempre da parte del docente, dei rispettivi paragrafi in ordine ai quali



chiede di essere sottoposto all'apprezzamento delle proprie prestazioni.

Dovrà, come principio, assicurarsi ad ognuno delle due scuole l'inerente quota di rappresentanza, parametrata sullo specifico organico. Individuato il numero di **23** docenti per entrambi gli Istituti annessi verranno beneficiati del bonus **17** docenti IPSSAR e **6** docenti IPIA. Solo qualora l'assegnazione del *bonus* non risulti possibile, occorrendo e/o necessitando, si potrà operare la traslazione su una delle due scuole.

Tanto premesso, considerando la novità dell'istituto e la contingenza temporale di un anno scolastico in via di conclusione, in coerenza con i macrocriteri-aree figuranti nell'art. 1, comma 129, legge 107/15, limitatamente al corrente anno scolastico, il bonus premiale verrà attribuito alla stregua del dispositivo che segue.

## CRITERI BONUS - Art.1, comma 129, punto 3, lett. a), b) e c).

### A) AREA DIDATTICA

della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti:

1. Utilizzo delle nuove tecnologie nell'attività didattica;
2. Capacità di realizzare una didattica personalizzata in funzione dei diversi stili cognitivi degli allievi;
3. Capacità di realizzare UDA orientate alla didattica per competenze;
4. Capacità di realizzare una didattica orientativa
5. Puntualità e trasparenza nella presentazione dei documenti programmatici che accompagnano l'azione didattica;
6. Docente che per cultura, scelta, esperienza, attitudine, ama dedicarsi in modo esemplare alla didattica, alla preparazione delle lezioni, alla personalizzazione dell'intervento formativo, curando principalmente la relazione educativa con l'allievo, i cui riscontri possono essere:
  - ✓ risultati ed esiti certificati ed oggettivi, misurati su gruppi di alunni o gruppi classe, agli Esami di Stato;
  - ✓ risultati ed esiti certificati ed oggettivi, misurati su gruppi di alunni o gruppi classe, a seguito di partecipazione a tornei, a gare, a olimpiadi studentesche;
  - ✓ risultati ed esiti certificati ed oggettivi, misurati su gruppi di alunni o gruppi classe, a seguito di partecipazione a progetti al termine dei quali sono previste certificazioni riconosciute a livello nazionale o europeo (ECDL, TRINTY, ALLIANCE FRANCAISE...);

### B) AREA PROFESSIONALE

dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche:

1. Diffusione di buone pratiche e archiviazione del materiale didattico utilizzato all'interno dei consigli di classe o dei dipartimenti;
2. Realizzazione di progetti curvati su significative innovazioni metodologico-didattiche (cl@sse 2.0) (Coding);
3. Apporto fornito al sostegno della ricerca educativo-didattica e valutativa funzionali allo sviluppo dei processi di innovazione e finalizzati alla valorizzazione del lavoro d'aula;
4. Partecipazione a iniziative promosse dal MIUR (elaborazione RAV, Concorsi nazionali, presentazione di progetti).
5. Azione di informazione e pubblicizzazione di iniziative culturali, artistiche e laboratoriali altamente indicative delle specificità che caratterizzano l'istituto professionale IPSSAR e IPIA annesso al Convitto Nazionale R. Bonghi di Lucera.
6. Partecipazione a corsi di formazione in orario extra adeguati alle azioni progettuali previste nell'offerta formativa triennale.

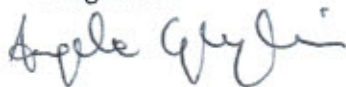
#### C) AREA DEL SUPPORTO ORGANIZZATIVO E DELLA FORMAZIONE

delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale:

1. Supporto al dirigente scolastico nella organizzazione e coordinamento degli incontri collegiali: collegio docenti, consiglio d'istituto, dipartimenti d'asse e disciplinari, consigli di classe, colloqui scuola-famiglia;
2. Supporto al dirigente scolastico nell'organizzazione delle attività di aggiornamento e formazione del personale in servizio;
3. Supporto al dirigente scolastico nella elaborazione e predisposizione di progetti aventi forte valenza formativa e richiedenti precipue e specifiche progettualità (laboratori per l'occupabilità), (Poli tecnico-professionali);
4. Supporto al dirigente scolastico nell'organizzazione e coordinamento di settori strategici della scuola: area nuove tecnologie, area alunni diversamente abili, area alunni BES e DSA, area supporto docenti, predisposizione orario delle lezioni ;
5. Supporto al dirigente scolastico nella gestione delle relazioni con l'intera comunità scolastica (genitori, alunni, colleghi, collaboratori scolastici).

La riunione termina alle ore 12,00 e se ne redige regolare verbale.

Il segretario



il Presidente

